

COMUNE DI SCOPELLO
Provincia di Vercelli

Contrattazione decentrata per il personale comunale anno 2015

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | | |
| Periodo temporale di vigenza | | 1 gennaio – 31 dicembre 2015 |
| Composizione della delegazione trattante | | Decreto Sindacale n. 59 del 10-12-2016 |
| Soggetti destinatari | | Dipendenti Comune di Scopello |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a)Utilizzo risorse decentrate. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Comune non è destinatario diretto di quanto previsto dal citato articolo 10 ai sensi art. 16 d.lgs. 150/2009. |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il Comune non è destinatario diretto di quanto previsto dal citato articolo 11 ai sensi art. 16 d.lgs. 150/2009. |
| È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 | | |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo 2**Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo**

Il contratto integrativo di riferimento prevede:

- 1 indennità di comparto
- 2 specifiche responsabilità professionali
- 3 indennità previste da specifiche disposizioni di legge
- 4 indennità di rischio
- 5 indennità di maneggio valori
- 6 produttività collettiva

1 – INDENNITA' DI COMPARTO

Importo indennità anno 2002 (A CARICO BILANCIO) euro 260,40

Importo indennità a carico del fondo euro 2.482,92

2 – SPECIFICHE RESPONSABILITA' PROFESSIONALI

(Importo massimo annuo 300 euro) euro 300,00

Art. 36, comma 2, compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di:

Ufficiale di Anagrafe compenso annuo di euro 300,00

Specifiche Responsabilità (Importo massimo non superiore a 2.500,00 euro lordi)

Personale Anagrafe compenso annuo di euro 2000,00

Personale Polizia Municipale compenso annuo di euro 2000,00

Personale Ragioneria compenso annuo di euro 1500,00

3 – INDENNITA' PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (lett. K)

euro

4 – INDENNITA' RISCHIO

(Importo mensile di euro 30) euro 360,00

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

Vengono individuate le seguenti figure:

| | |
|--------------------|-------------|
| Operaio cantoniere | euro 360,00 |
|--------------------|-------------|

7 – PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Premesso che:

1. L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.

2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi risultante in **euro 8.258,60** verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione sulla base delle schede in uso nell'Ente ed allegate al contratto. L'importo di euro 2000,00 verrà destinato al finanziamento di progetti obiettivo sul 2016.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito per un totale di Euro 25.214,44 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|--------------------|------------------|
| Risorse stabili | 23.594,44 |
| Risorse variabili | 1.620,00 |
| TOTALE | 25.214,44 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 23.594,44 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, **con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.**

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) | 18.614,25 |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

| Riferimento normativo | Importo |
|---|-----------------|
| Integrazione ccnl 2002-2005 | 1775,89 |
| Integrazione ccnl 2004-2005 | 750,00 |
| Integrazione ccnl 2006-2009 | 1171,30 |
| Rideterminazione importo progressioni economiche | 886,47 |
| | 4.583,66 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|---------------|
| RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) | 396,53 |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) | == |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999) | == |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999) | == |
| Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001) | == |
| TOTALE | 396,53 |

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015, **senza** avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 1.620,00 e sono così determinate:

(Art. 31 co 3 CCNL 22.01.04 – Quota B)

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa: Non ricorre la casistica
- Riduzioni del fondo per la parte variabile: Non ricorre la casistica

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|--|------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 23.594,44 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 1.620,00 |
| TOTALE | 25.214,44 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione | Importo |
|---|-----------------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 2.482,92 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | 7.052,92 |
| TOTALE | 9.535,84 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) | 1.620,00 |
| Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) | 600,00 |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) | == |

| | |
|--|-----------|
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) | 300,00 |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000) | == |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) | 8.258,60 |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) | == |
| Compensi per raggiungimento progetti incentivanti | -- |
| TOTALE | 25.214,44 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

| | |
|------------------------------------|--|
| Compensi per miglioramento servizi | |
|------------------------------------|--|

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|------------------------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | 16.955,84 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) | 25.214,44 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) | 2000,00 Progetti obiettivo 2016 |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | 8.258,60 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 20.519,23 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 23.594,44.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base alle schede di valutazione in uso, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013 e seguenti.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi al Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti interventi di spesa: 1.01.02.01, 1.03.01.01, 1.01.03.01, 1.08.01.01.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura per complessivi €. 25.214,44 negli interventi 1.01.02.01, 1.03.01.01, 1.01.03.01, 1.08.01.01, del bilancio di previsione triennale 2016-2018, nonché nei relativi capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

Il responsabile del servizio finanziario